

## **Vergütungsbericht der Honda Bank GmbH gemäß § 7 Institutsvergütungsverordnung (InstitutsVergV) (Stand: 31.03.2011)**

### **1. Einleitung**

Die Honda Bank GmbH hat eine Selbsteinschätzung des Instituts im Sinne der InstitutsVergV vorgenommen und gehört nach eigener Einschätzung nicht zu den sogenannten bedeutenden Instituten gemäß § 1 Abs. 2 Satz 2 InstitutsVergV. Insbesondere ist die Bilanzsumme im Durchschnitt der letzten drei Geschäftsjahre unter 10 Mrd. Euro.

Weiterhin verfolgt die Honda Bank GmbH als Automobilbank ein einfaches Geschäftsmodell mit relativ geringen Risiken: Die Honda Bank ist Absatzfinanzierer für PKW und Motorräder. Sie finanziert Neu- und Gebrauchtfahrzeuge. Die Neuwagenfinanzierung beschränkt sich auf die Finanzierung von Fahrzeugen der Marke Honda. Neben der Endkundenfinanzierung bietet die Honda Bank auch eine Händlereinkaufsfinanzierung für Motorräder und PKW an. Die Honda Bank betreibt auch das Leasing- und im geringen Umfang das Einlagengeschäft. Die Leasingverträge werden ausschließlich für neue PKW angeboten.

### **2. Grundprinzipien der Vergütung**

Das nachfolgend beschriebene Vergütungssystem gilt einheitlich für alle Geschäftsbereiche der Bank in Deutschland. Sollte es in einzelnen Fälle Abweichungen geben, wird im Text darauf explizit hingewiesen und die Spezifika werden erläutert.

Das Vergütungssystem der Honda Bank GmbH verfolgt im Wesentlichen zwei Grundprinzipien:

- Markt- und funktionsgerechte Vergütung aller Mitarbeiter (Gehaltsstruktur und Stellenbewertung, inklusive Marktvergleich)
- Attraktiver Beitrag zur sozialen Sicherung von Lebensrisiken für Mitarbeiter (betriebliche Altersversorgung und Versicherungspakete)

### **3. Zusammensetzung und Ausgestaltung der Vergütung**

#### **3.1 Erfolgsunabhängige Vergütung**

Alle Mitarbeiter der Honda Bank GmbH erhalten ein Jahresfestgehalt, welches in 13 gleichen Teilen monatlich ausbezahlt wird. Die Zahlung des 13. Monatsgehalts erfolgt mit dem Novembergehalt.

Die wesentlichen Parameter zur Bestimmung der Höhe der Vergütung sind die ausgeübte Funktion im Unternehmen, die Stellung im Unternehmen sowie die Beurteilung der vergangenen Leistung.

Die angemessene Höhe der Vergütung wird in Bezug auf Funktion und deren Wertigkeit für das Unternehmen regelmäßig anhand externer Vergütungsvergleiche innerhalb und außerhalb der Branche überprüft. Bei der Festlegung der Höhen der Vergütung wird darüber hinaus auf eine ausgewogene Struktur im Innenverhältnis geachtet.

### 3.2 Erfolgsabhängige Vergütung

Ein variabler Vergütungsanteil existiert nicht.

### 3.3 Sonstiges

Weitere für alle Mitarbeiter zugänglichen Sozial und Nebenleistungen bestehen wie folgt:

- Firmenwagen für Vertriebsmitarbeiter, Manager und Geschäftsführer (obere Führungskräfte)
- Honda Mitarbeiterleasingprogramm
- Zuschuss zum Mittagessen (Kantine)
- Betriebliche Altersversorgung in Form von Direktzusagen (Honda Bank Pensionsplan), Direktversicherung und Pensionskasse

### 4. Vergütung im Geschäftsjahr 2011 (1. April 2010 – 31. März 2011)

Die Honda Bank GmbH in Deutschland ist in zwei Geschäftsbereichen organisiert. Die Geschäftsbereiche werden als GB Markt und GB Marktfolge bezeichnet. Zum GB Markt gehören die Abteilungen Verkaufsfiananzierung, Vertrieb und Marketing. Zum GB Marktfolge die Abteilungen Einkaufsfinanzierung, Finanzen & Treasury, Gesamtbanksteuerung, Recht, Interne Revision, Personal und Organisation / IT.

Der Gesamtbetrag der Barvergütung über alle Geschäftsbereiche betrug im vergangenen Geschäftsjahr 4,0 Mio, Euro. Von der Gesamtvergütung fallen 2,1 Mio. Euro auf den GB Markt, 1,7 Mio. Euro auf den GB Marktfolge.

Frankfurt am Main, 31. März 2011

**Honda Bank GmbH**



Hubert W. Bengel  
Geschäftsführer



Hans Wassenberg  
Geschäftsführer